



Ein riva Planspiel

Ansprechpartner für dieses Angebot ist Dr. Herbert Schmidt

Besuchen Sie uns im Internet:
www.SysTeamsChange.com
oder senden Sie eine email an
hschmidt@riva-online.de

Theorie begreifen,
verinnerlichen,
anwenden

SysTeamsChange
individuell

Erfahrungen nutzen -
neue Wege beschreiben

Mit dem riva-Planspiel SysTeamsChange erhalten Sie ein ideales Seminarangebot zur Ausbildung von Changebegleitern und zur Vorbereitung von Führungskräften und Betroffenen.

SysTeamsChange simuliert ein Unternehmen im Wandel und bildet somit die Grundlage für herausfordernde, motivierende Lernsituationen. Sowohl kognitive wie auch affektive Lernziele zum Change-management können erlebt und vermittelt werden.

Mit SysTeamsChange entwickeln die Teilnehmer Kompetenzen zur Steuerung und Bewältigung von Veränderungsprozessen.

Je nach gewünschter Seminarsituation können unterschiedliche Schwerpunkte gelegt werden.

Planspielautoren: Prof. Dr. Willy Kriz, Dornbirn
Dr. Hanja Hansen, Zürich

Das Planspiel

In der Simulation gestalten die Teilnehmer einen Changeprozess für ein Unternehmen. Hierfür stehen ca. 35 Maßnahmen zur Verfügung.

Unter Berücksichtigung des Entwicklungsstandes der Betroffenen, deren Motivationslagen und Widerstände gilt es die richtigen Maßnahmen, zur richtigen Zeit aus zu wählen.

Sie begleiten die Interessensgruppen vom Schock, über die Phase der Einsicht bis zur Integration des Wandels.

Im Planspiel erleben die Teilnehmer:

- Präsentationen zu Grundlagen des Change-managements
- Planung und Durchführung von Maßnahmen unter Budgetrestriktionen
- Analyse und Diskussion der Aktionen und der Systemzusammenhänge
- Simulation gruppengymnischer Prozesse, wie informelle Führer durch hinterlegte Soziogramme

Inhouse-Seminare

Als Inhouse-Seminar wird SysTeamsChange individuell auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten. Egal, ob Sie unsere Trainer engagieren oder die Seminare selbst durchführen. Wir stehen Ihnen immer mit unserer Erfahrung zur Seite.

Dank langjähriger Erfahrung mit der Planspielmethode können wir eine große Bandbreite von Kundenlösungen anbieten.

Anpassung / Trainerausbildung

Profitieren Sie von unseren Erfahrungen in der Gestaltung und Durchführung von Planspielen. Wir passen die Simulation und das Spielbrett individuell an Ihre Situation an.

Unsere Erfahrungen geben wir gerne in einer Trainerausbildung an Ihre Mitarbeiter weiter.



Die Teilnehmer strukturieren in SysTeamsChange einen Veränderungsprozess und setzen Maßnahmen gezielt ein.

Die Simulation basiert auf folgenden generischen Theorien:

- Die Lernende Organisation nach Senge
- Diffusionstheorie nach Rogers
- Phasen der Organisationsentwicklung nach den Modellen von Lippitt, Lewin, Sievers, Kotter, Dalin, Rolf und Buchen (ISP), Pieper und Schley
- Widerstand nach Doppler und Lauterburg
- Phasen des Umgangs mit Veränderungen nach Fatzer, Schein, Schmidt-Tanger

Mit unserem Planspielset erwerben Sie:

- 2 Spielbretter
- entsprechendes Spielmaterial
- Simulationssoftware
- und ein Handbuch, das mit seinen vielen nützlichen Tipps weit über eine Spielanleitung hinausgeht.

- **Fachtraining** Hier lernen die Teilnehmer die grundlegenden Theorien zum Changemanagement und erproben ihre Erkenntnisse direkt in der Simulation.
- **Change-Begleitung** Führungskräfte und Verantwortliche werden auf die künftigen Schritte vorbereitet und entwickeln ein Verständnis für den Prozess und für kritische Situationen

Unsere Kunden in Hochschule und Wirtschaft (Auszug):

- Ludwig-Maximilians Universität München
- FH Dornbirn
- Universität Linz
- Deutsche Versicherungsakademie
- Versicherungskammer Bayern
- AMB Generali Konzern